

FICHE DE POSTE

Directeur-trice des Services Techniques

Date de création : 07/11/2024

Date de mise à jour : 19/02/2025

Filière	Technique
Catégorie	B
Grade	Technicien territorial
Lieu de travail	Mairie Saint Lambert la Potherie
Temps de travail	Temps complet – 37h30
Temps de travail annualisé	Oui <input type="checkbox"/> Non <input checked="" type="checkbox"/>
Horaires de travail	Du lundi au vendredi

Mission générale

Le/la directeur-trice des services techniques garantit le bon déroulement d'un projet, notamment sur le plan technique et juridique. A la fois chef de projet et conseiller, il est force de proposition dans l'aménagement et le développement du territoire et dans la mise en œuvre de la gestion urbaine de proximité.

Placé sous l'autorité de la directrice générale des services, l'agent assure la coordination, le pilotage des projets techniques de la commune en lien avec les élus référents. Il participe à la définition du projet global de la collectivité en particulier dans le secteur technique et supervise la gestion du patrimoine bâti et de l'ensemble des infrastructures de la commune. Il assure la direction de l'équipe technique de la collectivité ainsi que le suivi administratif et financier du service.

Activités du poste

LE POSTE :

Participer à la définition du projet global de la collectivité en particulier dans le secteur technique et gérer le patrimoine et l'ensemble des infrastructures de la commune :

- Diagnostiquer l'ensemble du patrimoine de la collectivité et assurer la gestion du patrimoine bâti, voiries, espaces publics et infrastructures (monuments commémoratifs, équipements sportifs, ...) en relation avec les partenaires, gestionnaires de réseaux, les utilisateurs et les usagers
- Garantir la sécurité, la solidité et la sûreté dans les bâtiments, sur la voirie et dans les espaces publics. Appliquer la réglementation des ERP et participer aux commissions de sécurité
- Diagnostiquer et proposer des évolutions pour améliorer l'efficacité énergétique, fonctionnelle et sécuritaire : intégrer le respect du développement durable dans la mise en œuvre des politiques patrimoniales de la commune
- Réaliser et gérer les marchés d'entretien, de maintenance et de contrôles réglementaires. Suivi des dossiers : qualité de l'air à l'intérieur des ERP, contrôles de sécurité (SOCOTEC, APAVE, etc.), mise en place des travaux de conformité

Coordonner, piloter et superviser les projets d'aménagement urbain et documents de planification de la commune en lien avec les élus référents :

- Assurer la mise en œuvre opérationnelle des projets de conception et le suivi de la réalisation de projets neufs ou de restructuration du patrimoine bâti de la collectivité
- Suivi et aide à l'élaboration des CCTP (cahiers des clauses techniques) dans le cadre des marchés publics et des dossiers de subvention en lien avec la DGS
- Arbitrer et opérer des choix techniques adaptés

Assurer le suivi administratif et financier du service en lien avec le responsable du service :

- Préparer et suivre le budget (fonctionnement et investissement) des services techniques : maintenance, travaux neufs, PPI
- Avec le responsable du service, définir et mettre en œuvre la maintenance préventive et curative du matériel de la Commune (véhicules automobiles, engins, matériels divers, ...) et définir les moyens humains

Positionnement et responsabilités

RESPONSABILITES :

- Suivi des établissements recevant du public
- Gestion patrimoniale de la Collectivité
- Voirie, espaces verts, les équipements publics extérieurs (autorité fonctionnelle sur les agents municipaux)

RELATIONS :

- En interne avec l'ensemble des services pour le suivi des dossiers transverses et réunions d'encadrants
- Maire et élus en charge des compétences des services techniques : espaces verts, voirie, bâtiments, aménagement du territoire
- En externe : Prestataires extérieurs, usagers
- Maître d'œuvre sur les différents projets et entreprises intervenant sur les projets

- Avec d'autres collectivités dans le cadre de l'intercommunalité (Angers Loire Métropole) en assistant aux réunions techniques et partenaires publics

Compétences requises

- **Connaissances / Savoirs**

Aptitude à la conduite et au suivi de projets, d'opérations
Connaissances techniques polyvalentes
Sensibilité aux démarches de développement durable
Sensibilité et compétence aux enjeux de la transition énergétique

- **Savoir-faire**

Maîtrise des procédures de marchés publics
Travailler en équipe et en transversalité

- **Savoir-être**

Autonome
Organisé
Capacités relationnelles et sens de la négociation
Esprit d'initiative
Rigueur

- **Formation**

Diplôme de niveau Bac+2 minimum dans un domaine spécifique : patrimoine, urbanisme, bâtiment, génie civil... ou école d'ingénieurs

AVANTAGES LIEES AU POSTE

- Véhicule électrique de service
- Accès au CNAS
- Possibilité d'adhérer à la prévoyance et la mutuelle proposées par la collectivité
- Prise en charge à 100% de la cotisation pour la prévoyance
- Prise en charge de 25€ sur la cotisation mutuelle santé

REMUNERATION

- ⇒ Rémunération en fonction de l'expérience (selon la grille indiciaire de Technicien territorial) + régime indemnitaire lié au poste (IFSE et CIA)

TITULAIRE DU POSTE

Nom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Prénom : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Grade : Cliquez ou appuyez ici pour entrer du texte.

Date :